

Số: 6052/QĐ-ĐHĐN

Đà Nẵng, ngày 04 tháng 10 năm 2013

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

GIÁM ĐỐC ĐẠI HỌC ĐÀ NẴNG

Căn cứ Nghị định số 32/CP ngày 04-04-1994 của Chính phủ về việc thành lập Đại học Đà Nẵng;

Căn cứ Quy chế tổ chức hoạt động của Đại học Đà Nẵng ban hành theo Quyết định số 2455/GD-ĐT ngày 21-06-1996 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 3360/QĐ-BGD&ĐT-TCCB ngày 21-06-2005 của BGD và ĐT về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý cho Đại học Thái Nguyên, Đại học Huế và Đại học Đà Nẵng;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31-7-2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Xét đề nghị của ông Trưởng ban Ban Tổ chức Cán bộ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức của Đại học Đà Nẵng.

Điều 2. Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng các Ban hữu quan của Đại học Đà Nẵng, Hiệu trưởng các Trường thành viên, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Đại học Đà Nẵng căn cứ quyết định thi hành.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận :

- Như điều 3;
- VP Đảng ủy ĐHĐN (phối hợp thực hiện);
- VP Công đoàn ĐHĐN (phối hợp thực hiện);
- Lưu: Ban TCCB, VP.



PGS.TS.TRẦN VĂN NAM

Đà Nẵng, ngày 04 tháng 10 năm 2013

QUY CHẾ

Nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức Đại học Đà Nẵng

(Ban hành kèm theo Quyết định số : 605/QĐ-ĐHĐN ngày 04-10-2013)

Căn cứ Nghị định số 32/CP ngày 04-04-1994 của Chính phủ về việc thành lập Đại học Đà Nẵng;

Căn cứ Quy chế tổ chức hoạt động của Đại học Đà Nẵng ban hành theo Quyết định số 2455/GD-ĐT ngày 21-06-1996 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo;

Căn cứ Quyết định số 3360/QĐ-BGD&ĐT-TCCB ngày 21-06-2005 của BGD và ĐT về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý cho Đại học Thái Nguyên, Đại học Huế và Đại học Đà Nẵng;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31-07-2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Sau khi trao đổi, thống nhất với Đảng ủy và Ban chấp hành Công đoàn Đại học Đà Nẵng, Giám đốc Đại học Đà Nẵng ban hành quy chế nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc (sau đây gọi tắt là nâng lương trước thời hạn) trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, viên chức Đại học Đà Nẵng.

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

a. Cán bộ, viên chức Đại học Đà Nẵng xếp lương theo các bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ, thừa hành, phục vụ (có hệ số lương) lập được thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được các cấp có thẩm quyền công nhận (bằng văn bản) thỏa mãn các điều kiện sau thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng :

- Chưa xếp bậc lương cuối cùng trong chức danh nghề nghiệp (ngạch).

- Còn thiếu từ 12 tháng trở xuống (tính đến hết 31/12 hàng năm) để được nâng bậc lương thường xuyên.

b. Cán bộ, viên chức đã có thông báo nghỉ hưu nếu thuộc đối tượng khoản a, Điều 1 khi chọn chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc thì phải tuân thủ quy chế này.

Điều 2. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn trong cùng chức danh nghề nghiệp (ngạch).